

UCHWAŁA NR XIV/91/2019
RADY GMINY MALECHOWO

z dnia 4 października 2019 r.

w sprawie Regulaminu ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.; Dz.U. z 2018 r., poz. 2245; Dz.U. z 2019 r., poz. 730; Dz.U. z 2019 r., poz. 1287)po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Malechowo uchwała, co następuje:

§ 1. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia, o:

- 1) Regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2018 r., poz. 967 z zm.);
- 3) Rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.: Dz.U. z 2014 r., poz. 922; Dz.U. z 2015 r., poz. 868; Dz.U. z 2016 r., poz. 1029; Dz.U. z 2017 r., poz. 630; Dz.U. z 2018 r., poz. 638; Dz.U. z 2019 r., poz. 249);
- 4) Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Malechowo;
- 5) Szkole - należy przez to rozumieć szkołę i zespół szkół, dla której organem prowadzącym jest Gmina Malechowo;
- 6) Dyrektorze lub wicedyrektorze - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, zespołu szkół;
- 7) Nauczycielach bez bliższego określenia - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych na stanowisku nauczyciela w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w punkcie 5;
- 8) Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 9) Uczniu - rozumie się przez to także wychowanka;
- 10) Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 11) Zakładowej organizacji związkowej należy przez to rozumieć organizacje związkowe zrzeszające pracowników jednostek oświatowych, działające na terenie Gminy Malechowo;

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,

- b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) Szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) Wysokość i warunki wypłacania nagrody organu prowadzącego szkołę i dyrektora szkoły.

Rozdział 1

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w odrębnych przepisach.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 2

DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach określonych w rozporządzeniu oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 4 - 6 Regulaminu.

§ 4. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego, w zależności od zajmowanego stanowiska, typu i specyfiki szkoły, jest spełnienie, co najmniej jednego z poniższych kryteriów:

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - a) osiąganie w pracy dydaktycznej pełnej realizacji podstaw programowych oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktycznych potwierdzonych wynikami w konkursach, turniejach i olimpiadach przedmiotowych, artystycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 2) Uzyskiwanie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez: kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowanie własnej przyszłości, pracę nad sobą oraz kształtowanie właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów, we współpracy z ich rodzicami oraz właściwymi instytucjami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w stałej współpracy z instytucjami świadczącymi pomoc socjalną,
 - d) prowadzenie skutecznych działań, mających na celu przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 3) Wprowadzanie działań innowacyjnych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowanie lub adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania, we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - b) porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - c) prowadzenie lekcji otwartych lub innych form związanych z upowszechnianiem wprowadzonych i realizowanych działań innowacyjnych,
 - d) tworzenie programów edukacyjnych na potrzeby szkoły;
- 4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi, działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) udział w pracach komisji rekrutacyjnych i egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz prowadzenia sprawdzianów i egzaminów (w tym zewnętrznych) w szkołach publicznych,
 - f) kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego lub wspomaganie ucznia mającego problemy z nauką, w tym prowadzenie dodatkowych zajęć z uczniami realizującymi indywidualny program lub tok nauki,
 - g) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
- 5) Rzetelne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- a) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - b) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i podnoszenie jakości pracy szkoły,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych;
- 6) Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
- a) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym, w tym zadań dotyczących współpracy międzynarodowej,
 - b) stałe podnoszenie jakości pracy szkoły, potwierdzonej wynikami sprawdzianów i egzaminów organizowanych przez Okręgową Komisję Egzaminacyjną.

§ 5. 1. Kwota dodatku motywacyjnego wynosi dla:

- 1) Nauczyciela od 50,00 zł. do 1000,00 zł;
- 2) Kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może przekroczyć 2000,00 zł;

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 6 miesiące i nie dłuższy niż 1 rok i jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia nauczyciela.

3. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli i dyrektorów w skali roku budżetowego nie mogą przekroczyć 6 % łącznych wynagrodzeń zasadniczych nauczycieli w szkole, zespole szkół.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny, zgodnie z zasadami określonymi w § 4 ust. 1, w formach, o jakich mowa w § 17, przyznaje:

- 1) Nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) Dyrektorowi – wójt.

2. Nauczycielom, uzupełniającym etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej, w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełniany jest etat.

3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela, dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

Rozdział 3

STAWKI ORAZ WARUNKI PRYZNAWANIA DODATKU FUNKCYJNEGO

§ 7. 1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono stanowiska lub sprawowanie funkcji wymienionych w § 5 rozporządzenia.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono pełnienie stanowiska lub sprawowania funkcji w zastępstwie.

3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa kwotowo w wysokości określonej w Tabeli nr 1. **Tabela nr 1. Dodatki funkcyjne**

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły	600 - 1.400
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	do 50% dodatku dyrektora
3.	Dyrektor zespołu szkół	700 - 1.500

4. Dodatki funkcyjne dla dyrektora szkoły, wicedyrektora szkoły przyznawane z uwzględnieniem złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska oraz warunków środowiskowych i społecznych, w jakich placówka funkcjonuje.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- a) powierzenia wychowawstwa klasy/oddziału, za każdą klasę/oddział powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela – w wysokości 300,00 zł. w klasach liczących do 25 uczniów, 350,00 zł. w klasach liczących od 26 do 30 uczniów, 400 zł w klasach liczących powyżej 30 uczniów;
- b) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi – w wysokości 100,00 zł brutto;
- c) powierzenia funkcji doradcy metodycznego – w wysokości 100,00 zł brutto.

6. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi pełniącemu stanowisko lub sprawującemu funkcję, także w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub pełnienia funkcji, a jeżeli jego powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.

Rozdział 4

DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatki za trudne lub uciążliwe warunki pracy przysługuje w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia – obliczonej według zasad określonych w § 9 ust. 5 – za każdą przepracowaną godzinę w warunkach trudnych lub uciążliwych.

3. W razie zbiegu prawa do dodatków określonych w ust. 3 nauczycielowi przysługuje każdy z tych dodatków.

4. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela przyznaje dyrektor, a dla dyrektora wójt.

5. Dodatek za warunki prac przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w warunkach wymienionych w pkt 1.

Rozdział 5

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 9. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny dorażnych zastępstw oblicza się mnożąc liczbę zrealizowanych przez nauczyciela godzin ponadwymiarowych oraz godzin dorażnych zastępstw przez przysługującą mu godzinową stawkę wynagrodzenia, o której mowa w ust. 5.

2. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym obejmującym jeden tydzień oblicza się według

$$G = L - P \left(1 - \frac{N}{T}\right)$$

gdzie: **G** – godziny ponadwymiarowe, **L** – liczba godzin przepracowanych w tygodniu rozliczeniowym, **P** – obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin (pensum), **N** – liczba dni niewykonywania pracy w tygodniu rozliczeniowym (dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, dni przypadające w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia), **T** – odpowiednio: 5 dla pięciodniowego tygodnia pracy lub 4, jeżeli nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy.

3. Liczba godzin ponadwymiarowych, obliczona za pomocą wzoru określonego w ust. 2 nie może być większa niż liczba godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym.

4. Liczbę godzin dorażnych zastępstw ustala się na podstawie księgi zastępstw i zapisów w dziennikach szkolnych potwierdzających realizację tych godzin.

5. Wysokość godzinowej stawki wynagrodzenia oblicza się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, przez miesięczną liczbę godzin będącą wynikiem pomnożenia obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (pensum), przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10.1 Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę dorażnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz dorażnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub dorażnego zastępstwa nauczyciela.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się, mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia -za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

5. (c.d.)Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie.

Rozdział 6

NAGRODY DYREKTORA SZKOŁY I ORGANU PROWADZĄCEGO SZKOŁĘ

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

2. Z utworzonego funduszu przeznacza się:

- 1) 20 % środków funduszu na nagrody organu prowadzącego;
- 2) 80% środków funduszu na nagrody dyrektora szkoły.

§ 12. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 13. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole, co najmniej roku.

§ 14. 1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:

- 1) Dla dyrektora szkoły –, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole oraz wójt gminy z własnej inicjatywy;
- 2) Dla nauczyciela zatrudnionego w szkole – dyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole oraz wójt gminy z własnej inicjatywy.

2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje: wicedyrektor szkoły, rada szkoły, rada pedagogiczna szkoły, rada rodziców szkoły, zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole.

3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 opiniuje komisja właściwa do spraw oświaty Rady Gminy Malechowo

4. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się wraz z uzasadnieniem odpowiednio do wójta lub do dyrektora szkoły.

5. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać na 14 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w § 12.

§ 15. Nagroda organu prowadzącego może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio, co najmniej 5 z następujących kryteriów a nagroda dyrektora szkoły może być przyznana dla nauczyciela, który spełnia odpowiednio 3 z następujących kryteriów:

1) W zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:

- a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
- c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
- e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
- f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
- g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
- h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;

2) W zakresie pracy opiekuńczej:

- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
- c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
- d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;

3) W zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:

- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
- b) udzielaniu aktywnej pomocy w rozwoju wolontariatu nauczycieli i uczniów.

§ 16. Przy przyznawaniu nagród dla dyrektora szkoły organ prowadzący bierze pod uwagę:

- 1) Kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi;
- 2) Dbłość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym;
- 3) Dbłość o powierzony majątek szkolny;
- 4) Prawidłową współpracę ze wszystkimi organami szkoły;
- 5) Racjonalne planowanie i wydatkowanie środków budżetowych oraz racjonalne pozyskiwanie i wydatkowanie środków pozabudżetowych;
- 6) Prawidłową współpracę z organem prowadzącym oraz kuratorium oświaty;
- 7) Dbłość o kompleksowy rozwój szkoły w tym doskonalenie kadr;
- 8) Pracę na rzecz oświaty na terenie Gminy Malechowo.

Rozdział 7 PRZEPISY KOŃCOWE

§ 17. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1:

- 1) W dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy, – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) Odrębnym dokumentem, – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;
- 3) W dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze, – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§ 18. W przypadkach nieustalonych w niniejszym regulaminie, mają zastosowanie odpowiednie zapisy Karty Nauczyciela i Kodeksu pracy oraz wydane na ich podstawie przepisy wykonawcze.

§ 19. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malechowo.

§ 20. Traci moc UCHWAŁA Nr XXI/199/2009 Rady Gminy Malechowo z dnia 3 lutego 2009 r. w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Malechowo zmieniona przez § 1 uchwały nr XXVIII/263/2009 z dnia 3 listopada 2009 r.

§ 21. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego, z tym, że § 7 pkt 5 z mocą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Gminy

Wiesław Rosiński

UZASADNIENIE

Uchwała dostosowuje regulamin ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia do aktualnie obowiązujących przepisów zawartych w Karcie Nauczyciela oraz rozporządzeń wykonawczych wydanych na jej podstawie. Uchwała została uzgodniona z związkami zawodowymi co jest potwierdzone pismem L.Dz.02/09/2019 z dnia 16 września 2019 załączonym do uzasadnienia.