

Projekt

UCHWAŁA NR
RADY GMINY MALECHOWO

z dnia 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie Regulaminu ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi, Rada Gminy Malechowo uchwała, co następuje:

§ 1. W uchwale nr XIV/91/2019 Rady Gminy Malechowo z dnia 4 października 2019 r. w sprawie Regulaminu ustalania i przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowego sposobu obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokości i warunków wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy nauczycieli wprowadza się następujące zmiany:

1. § 7 ust 3. otrzymuje brzmienie:

„3. Wysokość dodatków funkcyjnych określa Tabela nr 1. **Tabela nr 1. Dodatki funkcyjne**

Lp.	Funkcja	Wysokość dodatku
1.	Dyrektor szkoły	900,00 – 1 900,00
2.	Wicedyrektor szkoły/zespołu	do 50% dodatku dyrektora
3.	Dyrektor zespołu szkół	1 000,00 – 2 000,00

”..

2. § 7 ust. 5 pkt b otrzymuje brzmienie:

„b) sprawowania funkcji opiekuna stażu, za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi – w wysokości 120,00 zł brutto;”.

3. w § 7 ust. 5 po pkt c dodaje się pkt d, który otrzymuje następujące brzmienie:

„d) sprawowania funkcji mentora, za każdą osobę odbywającą przygotowanie do zawodu i powierzoną danemu nauczycielowi – w wysokości 120,00 zł brutto.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Malechowo.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

Uzasadnienie

Na podstawie § 5 w pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1768), dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji dyrektora lub wicedyrektora przedszkola, szkoły.

Na podstawie § 5 w pkt 2 lit. c rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z 31.01.2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. z 2022 r. poz. 1768), dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi za sprawowanie funkcji mentora.

Wysokość dodatku funkcyjnego określa organ prowadzący w regulaminie wynagradzania nauczycieli (w zw. z ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.)).

Uchwała została uzgodniona ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego oraz NSZZ „Solidarność”, co jest potwierdzone protokołem uzgodnień z dnia 06.10.2022 r. załączonym do uzasadnienia.